

GROUPE SERL - OFFRE D'EMPLOI

Date de création : 18/01/2023



GROUPE
SERL

Nom de la société : **GROUPE SERL**

Logo:

PRESENTATION DU GROUPE SERL

Le groupe SERL (Société d'Équipement et d'Aménagement du Rhône et de Lyon), société anonyme d'économie mixte (SAEM), met ses compétences au service des Collectivités locales ou établissements publics pour garantir la réussite de leurs projets en aménagement et renouvellement urbain, assistance à la construction de bâtiments, développement économique, ingénierie foncière.

Sa Raison d'Être est d'aménager et construire un cadre de vie de qualité, avec les habitants, usagers et parties prenantes, pour soutenir les transitions écologiques, économiques et sociales des territoires.

Leader dans son activité d'aménagement et d'équipement sur l'agglomération lyonnaise et la grande région de Lyon, le Groupe SERL est reconnu pour son professionnalisme et son dynamisme. C'est une des plus importantes SEM de France dans son secteur d'activité.

Composée de 86 salariés et comportant 19 filiales (immobilière, services, SAS, SCI, SCCV), la société génère un produit opérationnel de 10 M€.

Le groupe SERL est situé au 4 boulevard Eugène Deruelle, au cœur du quartier d'affaires de la Part Dieu.

Pour plus d'information : <http://www.serl.fr/>

DEPARTEMENT CONCERNE PAR LE RECRUTEMENT

Le poste est rattaché hiérarchiquement au SERVICE PRODUCTION

POSTE PROPOSE

Intitulé : **CHEF(FE) DE PROJET EN PERFORMANCE ENERGETIQUE**

Type de contrat : CDI

Date de recrutement souhaitée : Dès que possible

PRESENTATION DU POSTE

Le/la chef(fe) de projet en performance énergétique assure, pour le compte de nos clients, la conduite de projets de rénovation énergétique d'équipements publics à fortes ambitions et assure un rôle d'expertise et conseil interne auprès des autres chefs de projets sur ce type de projets.

ACTIVITES PRINCIPALES

En fonction de la nature des projets, les interventions de/de la chef(fe) de projet en performance énergétique se déclineront sur l'ensemble des étapes du processus de la requalification énergétique : la définition / précision du besoin, le suivi des études de conception et de la réalisation, la réception des travaux et le suivi d'exploitation, sous forme d'assistance à maîtrise d'ouvrage, d'assistance technique à maîtrise ou de délégation de maîtrise d'ouvrage publique.

- Pilotage de diagnostics énergétiques et bâtimentaires (réalisés par des prestataires compétents à missionner),
- Elaboration ou précision du programme, avec des scénarii chiffrés et hiérarchisés, avec recommandations et prescriptions dans le domaine énergétique,
- Mise au point du programme performanciel, avec attentes sur les volets : écoconception, conception frugale, approche ACV, lowtech
- Montage opérationnel, accompagné, au besoin, de plan de financement ; aide à la recherche de financements publics,
- Mise en place des prestataires intellectuels, de l'équipe de conception ou un d'un marché global et /ou des marchés des travaux,
- Coordination et suivi des études (préalables, de conception, d'exécution) et de chantier,
- Selon les besoins du projet, participation à la communication/concertation auprès des différents publics,
- Planification et suivi des procédures réglementaires propres à chaque opération
- Gestion administrative et financière de l'opération, en lien avec les services support de la SERL,
- Réception des ouvrages et mise en exploitation,
- Suivi des performances après achèvement des travaux, avec identification des économies engendrées, pilotage du commissionnement
- Anticipation et gestion des risques éventuels de contentieux,
- Participation à la clôture des opérations sur le plan juridique, technique et financier.

Les interventions du/de la chef(fe) de projet en performance énergétique pourront également se dérouler sous forme d'assistance technique à maîtrise d'ouvrage :

- Rédaction des avis techniques en phase études,
- Analyse critique STD,
- Etablissement du cahier performantiel,
- Rédaction des avis en phase EXE,
- OPR des lots techniques.

Par ailleurs, en qualité d'expert interne, son rôle consistera à animer des séances de formation ou information, apporter un appui technique aux équipes projet dans le cadre des contrats de type ATMO, enrichir le processus métier et les modes opératoires de type CPE et MGPE ; intervenir auprès de la Mission Innovation de la SERL sur la thématique Economie de Ressources et participer au développement de la feuille de route économie circulaire.

PROFIL DU (DE LA) CANDIDAT(E)

Connaissances / Compétences techniques

- Culture de la performance énergétique : bonnes connaissances des systèmes énergétiques décarbonés, confort d'été passif, pratique de l'économie des flux.
- La pratique du code de la commande publique serait un atout

Compétences comportementales et relationnelles

- Forte sensibilité aux enjeux de la transition écologique
- Appétence à l'écoconception (le bon matériau au bon endroit), à l'innovation et la frugalité
- Capacité à piloter une démarche globale et transversale pour lever les freins à la performance énergétique
- Capacité à l'accompagnement aux changements des pratiques usagers / sensibilisation des publics
- Esprit d'initiative ; sens de l'organisation, réactivité et aptitude à faire face à l'imprévu.
- Rigueur, autonomie, capacité d'anticipation et de la gestion du temps.
- Esprit d'analyse et de synthèse ; capacité de rédaction
- Qualités relationnelles, écoute et diplomatie ; capacité à représenter la Société dans les réunions extérieures
- Sens du travail en équipe et reporting auprès du supérieur hiérarchique ;
- Animation de réunion
- Discrétion et confidentialité

CONDITIONS D'ACCES A LA FONCTION

Bac + 5 – Ecole d'ingénieur option bâtiment (ESTP, INSA, autres...)

Expérience : 5 ans minimum, idéalement en maîtrise d'œuvre ou maîtrise d'ouvrage de rénovations énergétiques.

Une compétence énergéticienne sera exigée.

LOCALISATION DU POSTE

Région : Auvergne Rhône Alpes

Ville : Lyon 3e (siège de la SERL)

CONTACT

Forme de la candidature souhaitée : e-mail à l'adresse recrutement@serl.fr

Nom du contact : Mélainie MA (Chargée des Ressources Humaines)

Tél : 04 72 61 50 29

Adresse : SERL - CS 13312 - 4 boulevard Eugène Deruelle - 69427 LYON Cédex 03